

КАК СНИЗИТЬ НАЛОГИ С ПОМОЩЬЮ ДМС



Если компания оплачивает добровольное медицинское страхование (ДМС) своим сотрудникам, она получает налоговые льготы

- Экономия на НДФЛ: страховые взносы не облагаются налогом (обычно — 13–22%)
- Снижение налога на прибыль: ДМС можно учесть в качестве расходов (до 6% от фонда оплаты труда (ФОТ))
- Экономия на страховых взносах: нет обязательных отчислений в фонды (обычно — 30%)

→ Что дают налоговые льготы

- Освобождение от НДФЛ

Когда компания выплачивает сотрудникам деньги, например премии, они облагаются НДФЛ. Если вместо премии работодатель оформляет ДМС, налог платить не нужно.



Пример: Если сотруднику начисляют премию в 100 000 ₽, из них 13 000 ₽ — НДФЛ. Сотрудник получит 87 000 ₽. При оплате ДМС вычета налогов нет — 100 000 ₽ идут в зачет страхования

- Освобождение от страховых взносов

Обычно сверх зарплаты сотрудников работодатель платит 30% страховых взносов в фонды (ПФР, ФОМС, ФСС). Если эти деньги направить на ДМС, взносы оплачивать не нужно.



Пример: Компания тратит 10 000 000 ₽ в год на оплату ДМС. Без льготы она заплатит сверх 3 000 000 ₽ в фонды. Со льготой — 0 ₽

- Снижение налога на прибыль

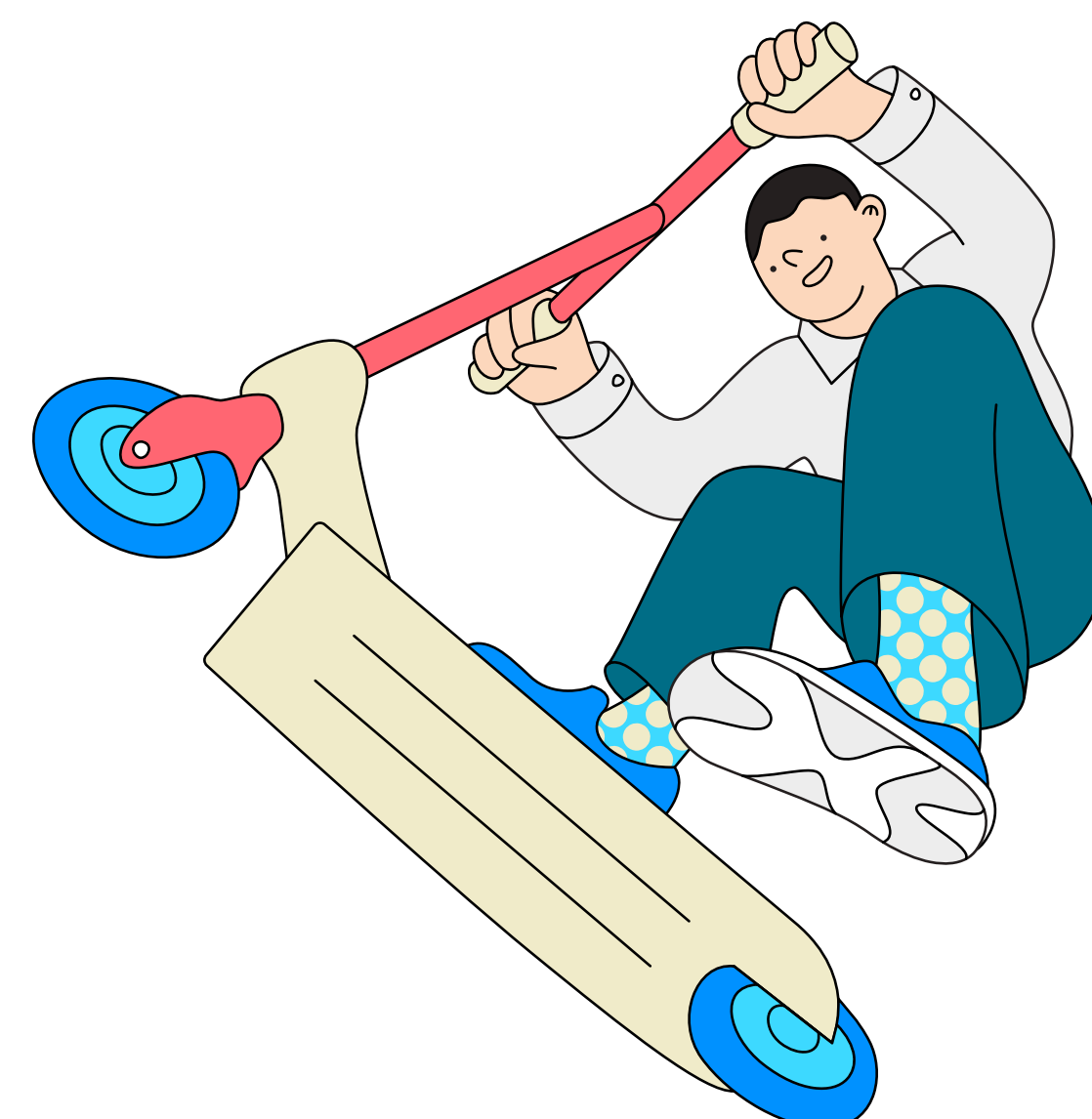
Компании платят налог на прибыль организаций (обычно — 25%) с разницы между доходами и расходами. Чем больше расходов удастся учесть, тем меньше налог.

→ Как учесть ДМС в расходах

- Договор ДМС должен быть заключен минимум на 1 год. В расходы можно включить до 6% от ФОТ.



Пример: Если ФОТ компании составляет 10 000 000 ₽, то 600 000 ₽ можно списать как расходы на ДМС. Это уменьшит налог на прибыль на 150 000 ₽ в год, если компания платит его по ставке 25%



→ Кто может получить эти льготы

- Компания, заключившая договор на корпоративную программу ДМС на срок от 1 года
- ИП, оформляющие ДМС для сотрудников

→ Кто не может получить эти льготы

- ИП, оформляющие ДМС только для себя
- Компании, заключившие ДМС на срок менее 1 года
- Работодатели, чьи затраты на ДМС больше 6% от ФОТ (превышение не учитывается в расходах)

→ Как оформить ДМС с налоговой выгодой

- Выберите страховую программу и оформите договор сроком от 1 года
- Проверьте, чтобы у страховой компании была лицензия на осуществление страхования
- Учтите затраты на ДМС в отдельной статье расходов в бухгалтерском учете
- Предусмотрите взносы на ДМС для уменьшения налога, если ваша компания работает по УСН «Доходы минус расходы»

ПОМОЩЬ БУХГАЛТЕРУ



→ Что важно учесть бухгалтеру при оформлении ДМС

- **Срок договора**
Если договор заключен на срок менее года, учесть такие расходы при расчете налога на прибыль нельзя, даже если условия программы соответствуют остальным критериям (письмо Минфина России от 17.01.2025 № 03-03-06/1/3242).
- **Изменения в списке сотрудников**
Если в течение действия договора ДМС меняется список застрахованных (например, в компанию принят новый сотрудник), то в таком случае важно учитывать срок страхования для каждого работника отдельно. Если по конкретному сотруднику страховое покрытие составляет менее года, то платежи по такому договору облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке (письмо Минфина России от 03.07.2024 № 03-15-05/61936).
- **Добавление ссылки на ДМС в трудовом договоре не обязательно**
Налоговый кодекс не требует включать упоминание о ДМС в трудовые или коллективные договоры для применения льгот. Это рекомендуемая практика, но не юридическое условие.
- **Учет расходов по ДМС**
Если платеж по договору единовременный, расходы распределяются равномерно на весь срок действия договора — пропорционально количеству дней в каждом отчетном периоде. Если платеж производится в рассрочку (ежемесячно, ежеквартально и т. д.), то расходы признаются по каждому взносу отдельно в течение периода, на который этот платеж приходится.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ



→ Как проверить, подходит ли мой договор ДМС под налоговые льготы?

Ответьте на три вопроса:

1. Договор заключен минимум на 1 год?
2. Взносы по ДМС не превышают 6% от ФОТ?
3. Договор предусматривает оплату медицинских расходов сотрудников?

Если ответы положительные, льготы можно применять.

→ Можно ли учесть ДМС в расходах, если договор оформлен на 6 месяцев?

Нет, минимальный срок — 1 год.

→ Можно ли включить в ДМС членов семьи сотрудников?

Да, но налоговые льготы распространяются только на сотрудников.

→ Что делать, если налоговая отказывается засчитать ДМС в расходы?

Проверьте, указан ли договор ДМС в бухгалтерском учете как статья расходов, соблюдены ли лимиты (не более 6% от ФОТ), а также заключен ли договор на срок от года. Если все сделано правильно, уточните в налоговой инспекции причины отказа.

→ Какую выгоду получает работодатель при оплате ДМС?

Снижение налогов (НДФЛ, страховых взносов, налога на прибыль) и появление дополнительной мотивации у сотрудников.

→ Как быстро подключить ДМС с налоговыми льготами?

Свяжитесь со страховой компанией и оформите договор минимум на 1 год. Укажите затраты в бухгалтерии как расходы, а после сообщите сотрудникам о подключении их к программе страхования.

→ Нужно ли прописывать ДМС в трудовом договоре, чтобы применить льготы?

Нет. Включение ДМС в трудовой или коллективный договор не является требованием Налогового кодекса РФ. Расходы можно учитывать без этого.

→ Как учитывать ДМС при единовременной оплате?

Разбивайте сумму равномерно по дням действия договора. В бухгалтерском учете и декларации отражайте часть расходов пропорционально каждому отчетному периоду.

→ Как учитывать ДМС, если оплата в рассрочку?

Признавайте расходы отдельно по каждому платежному периоду (месяц, квартал, полугодие) и пропорционально дням действия договора в этом периоде.

→ Можно ли учесть в расходах полис ДМС, оформленный на сотрудника после выхода на работу?

Да, если срок страхования этого сотрудника составляет не менее 12 месяцев. Иначе со взносов по договору ДМС возникают обязательные страховые взносы.

→ Протестируйте качество сервиса и убедитесь, что с нами — легко

Перейдите [по ссылке](#) и тестируйте ДМС «Лучи» 30 дней.

Остались вопросы? Задайте их нам на консультации

Оставьте заявку: мы свяжемся с вами в ближайшее время и расскажем о возможностях ДМС «Лучи» для бизнеса.

Не хотите ждать? Позвоните по номеру: +7 499 648-37-39

